

ภาคผนวก

## แบบสอบถาม

เรื่อง การศึกษาความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธรภาค ๓ ในด้านลักษณะ  
การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปัจจัยที่มีอิทธิพลและแนวทางการพัฒนาองค์กร  
ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๕๕

แบบสอบถามมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาถึงความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของศูนย์ฝึกอบรม  
ตำรวจภูธรภาค ๓ ในด้านลักษณะการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปัจจัยที่มีอิทธิพลและแนวทางการพัฒนา  
องค์กร ข้อมูลที่ได้จะถูกนำไปใช้ในการพัฒนาองค์กรและพัฒนาคุณภาพในการจัดการเรียนการสอนของ  
ศูนย์ฝึกอบรมตำรวจภูธร ภาค ๓

ดังนั้น ขอให้ท่านตอบแบบสอบถามให้ตรงกับสภาพที่เป็นจริงมากที่สุด ข้อมูลที่ได้จะใช้ประโยชน์  
เพื่อการศึกษาวิจัยเท่านั้น จะไม่มีผลกระทบต่อการทำงานหรือด้านส่วนตัวของผู้ตอบแต่อย่าง  
ใด

คำชี้แจง : แบบสอบถามฉบับนี้แบ่งออกเป็น ๓ ส่วนดังนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม (๘ ข้อ)

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในด้านต่างๆ (๔๐ ข้อ)

ส่วนที่ ๓ ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (๕ ข้อ)

ส่วนที่ ๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (๑ ข้อ)

คณะผู้วิจัยขอขอบพระคุณอย่างสูงในความร่วมมือด้วยดีของท่านมา ณ โอกาสนี้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

คำชี้แจง : โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ในช่อง  หน้าคำตอบที่ตรงกับข้อมูลที่เป็นจริง  
ของท่านมากที่สุด หรือเติมข้อมูลของท่านลงในช่องว่างที่เว้นไว้

๑. เพศ

ชาย  หญิง

๒. ระดับการศึกษา

ม.๖  ปวช.  ปริญญาตรี  ปริญญาโท  ปริญญาเอก  อื่นๆ.....

๓. ตำแหน่งงาน

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน  หัวหน้าหน่วยงานขึ้นไป (ผู้กำกับขึ้นไป)

๔. ตำแหน่งทางราชการ

ชั้นประทวน  ชั้นสัญญาบัตร

๕. ฝ่ายที่ท่านสังกัด

ฝ่ายอำนวยการ  ฝ่ายบริการการศึกษา  ฝ่ายปกครอง  กลุ่มงานอาจารย์

๖. อายุการทำงาน

น้อยกว่า ๒ ปี  ๒-๔ ปี  ๕-๗ ปี  ๘-๑๐ ปี  ๑๐ ปีขึ้นไป

๗. อายุ

๑๘-๒๐ ปี  ๒๑-๓๐ ปี  ๓๑-๔๐ ปี  ๔๑-๕๐ ปี  ๕๑-๖๐ ปี

๘. ท่านมีความรู้ในเรื่ององค์กรแห่งการเรียนรู้หรือไม่  รู้  ไม่รู้









## ลักษณะความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในด้านต่างๆ

ข้อมูล	ความเป็นจริงในปัจจุบัน						ความคาดหวังในอนาคต				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)		มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๔. ในหน่วยงานของท่านมีเทคโนโลยีหรือซอฟต์แวร์เพื่อช่วยเพิ่มคุณภาพในการเรียนรู้และการทำงานได้ดียิ่งขึ้น											
๕. หน่วยงานของท่านมีการใช้เทคโนโลยีหรือระบบซอฟต์แวร์ในการรวบรวม จัดหมวดหมู่ สร้าง และเผยแพร่ความรู้											
๖. หน่วยงานของท่านมีเทคโนโลยีหรือซอฟต์แวร์ที่พร้อมใช้เพื่อช่วยในการเรียนรู้ที่สนับสนุนการทำงานประจำ											
๗. ท่านและบุคลากรในหน่วยงานของท่านสามารถเข้าถึงระบบอินเทอร์เน็ต และอินเทอร์เน็ตได้สะดวก เพื่อเข้าถึงข้อมูลที่เป็นในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>ด้านที่ ๕ การให้อำนาจและสร้างความสามารถให้กับบุคคล</b> <b>(To empower and enable people)</b>											
๑. หน่วยงานของท่านมีการพัฒนาบุคลากรโดยให้อำนาจการตัดสินใจในการเรียนรู้ และปฏิบัติงานแก่บุคลากร											
๒. หน่วยงานของท่านมีการกระจายอำนาจในการบริหารงาน ตามสัดส่วนของความรู้ รับผิดชอบและความสามารถในการเรียนรู้											
๓. หน่วยงานของท่านมีการสนับสนุนให้มีส่วนร่วมในการจัดการความรู้ของหน่วยงาน											
๔. หน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องของบุคลากร											
๕. หน่วยงานของท่านส่งเสริมให้บุคลากรมีความรับผิดชอบ ในการจัดการเรียนรู้และพัฒนาตนเอง											

ท่านมีความเห็นว่าหน่วยงานที่ท่านสังกัดอยู่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้หรือไม่  เป็น  ไม่เป็น



- ส่วนที่ ๓. ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้  
 คำชี้แจง : ให้ท่านแสดงความคิดเห็นในแต่ละเรื่องต่อไปนี้ โดยโปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่อง  
 ของคำตอบที่ตรงกับความคิดเห็นของท่านมากที่สุด

<b>ปัจจัยที่มีอิทธิพลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</b>					
ข้อมูล	ระดับความคิดเห็น				
	มากที่สุด (๕)	มาก (๔)	ปานกลาง (๓)	น้อย (๒)	น้อยที่สุด (๑)
๑. ท่านคิดว่าองค์ประกอบด้านความรู้ที่มีอิทธิพลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในหน่วยงานของท่าน					
๒. ท่านคิดว่าองค์ประกอบด้านองค์กรที่มีอิทธิพลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในหน่วยงานของท่าน					
๓. ท่านคิดว่าองค์ประกอบด้านการเรียนรู้ที่มีอิทธิพลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในหน่วยงานของท่าน					
๔. ท่านคิดว่าองค์ประกอบด้านเทคโนโลยีที่มีอิทธิพลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในหน่วยงานของท่าน					
๕. ท่านคิดว่าองค์ประกอบด้านคนที่มีอิทธิพลต่อการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ในหน่วยงานของท่าน					

- ส่วนที่ ๔. ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการพัฒนาไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนาองค์กรไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

\*\*\*\*\*ขอบคุณที่ท่านสละเวลาในการตอบคำถาม\*\*\*\*\*